



บันทึกข้อความ

รอก 1043/2 พท น

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ) โทร. 6118,6185

ที่ ดศ 0301.005/3376 วันที่ 1 พฤษภาคม 2561

เรื่อง การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.2561 รอบ 6 เดือน

① เรียน รอบ. (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ) (ผ่าน ลนค.)

ตามที่กรมฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยาประจำปี พ.ศ.2561 และ กจ. ในฐานะกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดได้ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวข้างต้น ตามบันทึก ที่ ดศ 0301.005/418 ลว 16 มกราคม 2561 ไปแล้ว ในกรณี กจ. (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ) ได้มีหนังสือ ที่ ดศ 0301.005/จ 2275 ลว 21 มีนาคม 2561 ขอความร่วมมือจาก กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมปัญหาอุปสรรค ในรอบ 6 เดือน ตามแบบฟอร์ม และส่งให้ กจ. ภายในวันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อจะได้ประมวลสรุปผลเสนอกรมฯ พิจารณาต่อไป นั้น

บัดนี้ครบกำหนดระยะเวลา มี กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานใน ลก. ส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมปัญหาอุปสรรค และ กจ. (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ) ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมปัญหาอุปสรรค ในรอบ 6 เดือน ในภาพรวมเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปัญหา/อุปสรรคที่พบมีดังนี้

- บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกคนเนื่องจากลักษณะงานเป็นการเข้าเวร และอยู่ในส่วนภูมิภาค
- ไม่มีงบประมาณเพียงพอสำหรับดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนฯ

รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

ทรงบทบรรณ
- 1. น.ค. ตรีเพ็ญพจน
กรมอุตุนิยมวิทยา
2 พค 61

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอกรมฯ พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ก่อน ให้ กจ. (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ) นำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยาในปีงบประมาณต่อไป

② เรียน รอบ.

60 ปีต ลจจค ตามที่ ดศ. 1222
1 พค 61
1 พค 61

กิม
(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)
ผอ.กจ.

③ เรียน ลนค.
1 พค 61
1 พค 61

ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ESIES



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ) โทร. 6118,6185

ที่ ดศ 0301.005/4 2275

วันที่ 21 มีนาคม 2561

เรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริม

 คุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.2561 รอบ 6 เดือน

เรียน ผอ.กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มต่างๆ ใน ลก.

ตามที่กรมฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยาประจำปี พ.ศ.2561 และ กจ. ในฐานะกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดได้ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวข้างต้น ตามบันทึก ที่ ดศ 0301.005/418 ลว 16 มกราคม 2561 ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ใกล้ครบกำหนดระยะเวลาติดตามประเมินผลในรอบ 6 เดือน จึงขอความร่วมมือจากกอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มดังกล่าว และส่งให้ กจ. ภายในวันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อจะได้ประมวลสรุปผลเสนอกรมฯ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไปด้วย

(ว่าที่ ร.ต.ธนะสิทธิ์ เอี่ยมอนันชัย)

รอบ./หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

คํานิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ESIES

1. Expertise on Meteorology เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยา
2. Standardization มาตรฐานสากล
3. Integration บูรณาการ
4. Early Warning เตือนภัยทันเหตุการณ์
5. Service Mind พึงพอใจด้วยจิตบริการ

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุดมศึกษานโยบาย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๒ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑.โครงการฝึกอบรม/สัมมนา การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑.จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๒. ศล.จัดประชุม คณะกรรมการเพื่อหาแนวทางวิธีดำเนินงาน และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การปราบปรามการทุจริตให้แก่ข้าราชการ ศล. เมื่อวันที่ ๒๓มี.ค.๖๑ ๔.กิจกรรมปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเรื่อง"การตรวจสารประกอบอนุกรมวิทยาถูกต้องตามข้อกำหนด"	๑๐๐%	บุคลากรไม่ สามารถเข้าร่วม กิจกรรมได้จาก คนเนื่องจาก ลักขณงาน เป็นการเข้าเวร และ อยู่ในส่วน ภูมิภาค	บันทึก ที่ ศศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ ๖๒๒๒๙ ลว ๒๐ มี.ค.๖๑, ที่ ศศ ๐๓๑๑.๐๐๓/ ๔๓๓ ลว ๒๖ มี.ค.๖๑
		๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติของส่วนราชการ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๑.เว็บบอร์ดประกาศนโยบายการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ.๒๕๖๑ ๒. เว็บบอร์ดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของกรมอุดมศึกษานโยบาย	๑๐๐%	-	บันทึก ที่ ศศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ ๑๑๒๓๓ ลว ๒๕มี.ค.๖๐, ที่ ศศ ๐๓๐๑.๕๐๐/ ๑๑๑๓๓ ลว ๕ เม.ย.๖๑

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๒ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง	๑. เรียงแจ้ง/ปิดประกาศคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/รับฟังความคิดเห็นให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ๒. ปิดประกาศเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/รับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์กรมฯ กลุ่มงานจริยธรรม ๓. เผยแพร่ทางแผ่นพับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการกระทำผิดของข้าราชการ	๑๐๐%	-	บันทึกที่ ศศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ ๒๐๕๐ถวิ๑๔ มี.ค.๖๑, แผ่นพับ
		๔. เผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องการป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องการป้องกันการทุจริต	๒ ช่องทาง	๑. ศส.จัดทำโปสเตอร์คุณธรรมจริยธรรมในการใช้อินเตอร์เน็ต ๑๐ ประการ ปิดประกาศเผยแพร่ให้ข้าราชการ/ประชาชนทั่วไปได้ทราบ ๒. ศส.จัดทำโปสเตอร์ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ปิดประกาศเผยแพร่ให้ข้าราชการ/ประชาชนทั่วไปได้ทราบ ๓. เผยแพร่ทางแผ่นพับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการกระทำผิดของข้าราชการ	๑๐๐%	-	บันทึกที่ ศศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ ๒๐๕๐ถวิ๑๔ มี.ค.๖๑, แผ่นพับ

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๒ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
๒. การพัฒนา ระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๑. สร้างกลไก ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. นำระบบสารสนเทศนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุตุนิยมวิทยาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕ ระบบ	๑. DPIS ๒. สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์. GFIMS๔. one stop service บต.,๕. การผลิตแผนที่อุตุนิยมวิทยา พอ., sop สท., สส., สส., สส., สส. ของ ศล., ขึ้นตอนมาตรฐาน, คู่มือวิธีปฏิบัติงานของ กบ., คู่มือเฝ้าระวัง, คู่มือการปฏิบัติงานส่วนพยากรณ์อากาศ, คู่มือ สท. ของ ศต. , กบ. จัดทำเว็บไซต์บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการบิน, ศบ. Gis ใช้พยากรณ์, ต่อ. จัดเก็บและให้บริการข้อมูลการตรวจเรดาร์, ดาวเทียม, Metnet	๑๐๐%	งบประมาณไม่เพียงพอ	รายงานรอบ ๒ เดือน
		๒. พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ ๑ ตั้งแต่ คณะทำงานพัฒนา ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ ๒ กำหนดรูปแบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ระดับ ๓ คณะกรรมการ พิจารณาปรับปรุงระบบ ระดับ ๔ ทดลองใช้ระบบ ระดับ ๕ เสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ ๕	ระดับ ๓. คณะกรรมการ พิจารณาปรับปรุงระบบ	๖๐%	-	รายงานการ ประชุม คณะทำงาน พัฒนาระบบ ครั้งที่ 1/2561 และ 2/2561

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง	๑. เวียดนามแจ้ง/ปิดประกาศคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/รับฟังความคิดเห็นให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ๒. ปิดประกาศเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/รับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์กรมฯ กลุ่มงานจริยธรรม ๓. เผยแพร่ทางแผ่นพับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการกระทำผิดของข้าราชการ	๑๐๐%	-	บันทึกที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ ๒๐๕๐ ลว ๑๔ มี.ค.๖๑, แผ่นพับ
		๔. โครงการสำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยาในด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสำรวจความคิดเห็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๑ จัดทำแบบสำรวจ ระดับ ๒ เสนอกรมฯ เห็นชอบแบบ ระดับ ๓ เวียดนามบุคลากรในหน่วยงาน กรอกแบบสำรวจ ระดับ ๔ สรุปประมวลผลข้อมูลจากแบบสำรวจ ระดับ ๕ เสนอกรมฯ ทราบก่อน นำข้อมูลไปใช้ประกอบการจัดทำแผนจริยธรรมต่อไป	ระดับ ๕	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๒ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
๓. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA)	๑. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. โครงการอบรมในเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ"	จำนวนครั้งของการจัดอบรมในเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ"	๑ ครั้ง	จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๐๐%	-	บันทึกที่ ศศ ๓๐๑.๐๐๕/ ๖๒๒๒๙ ลว ๒๐ มี.ค. ๖๑
			๒. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร "ผลประโยชน์กับชื่อน"	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	ไม่เพียงพอ	-

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๒ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
๔. ปลู่ฝึกฝังและสร้างจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร	๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	๑. โครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การสร้างเครือข่าย การอบรม/สัมมนา ฐานลดรายจ่ายในครัวเรือน เป็นต้น	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐ คน	๑. ตอ. จัดกิจกรรมปลูกฝังกันได้ตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง สอด. พระชนกศรีฯ, ชัยนาท, บัวชุม, ตราด ฯลฯ ๒. สส. จัดโครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปอบรมศึกษาดูงานการเพราะเห็นเพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย ๕๒ คน ๓. ศต. ปลูกฝังสวนครัวในครัวเรือน ๑๓ คน ๔. ศบ. ปลูกฝังสวนครัวไว้บริเวณสถานที่ทำงาน ๔๐ คน	๑๐๐%	ไม่มีงบประมาณเพียงพอ	ที่ ดศ ๐๓๐๓.๐๐๖/๑๗๖๐
		๒. โครงการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	จำนวนครั้งที่จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	๑ กิจกรรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-
		๓. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓ กิจกรรม	๑. ศล. จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม ๑๒ กิจกรรม ๒. ศบ. เข้าร่วม ๒ กิจกรรม ๓. สส. เข้าร่วม ๓ กิจกรรม ๔. ตอ. เข้าร่วม ๓ กิจกรรม ๕. ศอ. ๒ กิจกรรม ๖. เข้าร่วม ๓ กิจกรรม	๑๐๐%	-	-
		๔. จัดบอร์ดคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่จัดบอร์ดจริยธรรม	๘๕ หน่วยงาน	๑. ศอ. จำนวน ๑ หน่วย ๒. ศต. จำนวน ๕ หน่วย ๓. ศล. จำนวน ๑๔ หน่วย ๔. ศบ. จำนวน ๕ หน่วย ๕. ศน. จำนวน ๑ หน่วย ๖. ลก. จำนวน ๑ หน่วย ๖. ตอ. จำนวน ๓๔ หน่วย ๗. พอ. ๘. พน. ๙. สส. ๑๐. คม. ๑๑. ผ. (๖๖ หน่วย)	๘๘%	ไม่มีงบประมาณเพียงพอ	รายงานรอบ ๖ เดือน

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๒ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	เป้าประสงค์ ๑. เพื่อมีกลไกในการบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	๑. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒ เรื่อง	๑. ตอ. จัดทำเอกสารวิชาการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์(E-Books) ระบบเรตารตรวจอากาศ นวน ๕ เรื่อง ๒. พน. มีคู่มือขั้นตอนการคาดหมายลักษณะอากาศราย ๓ เดือน ๓. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๔. ตล. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ๘ กระบวนการ	๑๐๐%	-	รายงานรอบ ๖ เดือน
		๒. มีระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	จำนวนระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	๕ ระบบ	๑. มีการตรวจสอบ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Auditing) การปฏิบัติงานในระบบงานรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง ๒. การตรวจสอบรายงานทางการเงิน (Financial Auditing) การปฏิบัติงานด้านบัญชีการเงิน เป็น การตรวจสอบทางการเงิน	๔๐%	-	รายงานรอบ ๖ เดือน

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๒ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อเป็นต้นแบบ	๑. เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม และสร้างเป็นต้นแบบ	๑. จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการหรือรวมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเครือข่าย	๘๐	๑. กจ.จัดทำกลุ่มไลน์ อด.โปร่งใส ๘๐ คน ๒. กจ. จัดทำกลุ่มไลน์พัฒนาสตรี อด. ๒๑ คน	๑๐๐%	-	ภาพถ่าย
		๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของหน่วยงานในสังกัด	จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ยังไม่ดำเนินการ	-	-	-